

STUDIO COMMERCIALE MARCHI
Consulenza Fiscale, Tributaria, e del lavoro

Roma 11/09/2024

- Federazioni Sportive Nazionali
- Discipline Sportive Associate
- Comitati Regionali
- Società ed Associazioni Sportive

Loro sedi

Novità introdotte dall'art.3 del Decreto Legge 31 maggio 2024, n. 71

Con il Decreto Legge n. 71 del 31 maggio 2024 (art. 3), il Legislatore interviene nuovamente a modifica del D.Lgs. n. 36/2021 **con particolare riferimento alle prestazioni sportive rese dai volontari (art. 29) e dai dipendenti delle amministrazioni pubbliche (art. 25).**

Si riportano di seguito tali novità.

RIMBORSI SPESA PER VOLONTARI SPORTIVI

Chi può avvalersi dei volontari sportivi?

Le società e associazioni sportive, le Federazioni Sportive Nazionali, gli Enti di Promozione Sportiva (anche paralimpici), il CONI, il CIP e la società "Sport e Salute S.p.a." possono avvalersi di volontari per svolgere le loro attività. Questi volontari offrono il loro tempo gratuitamente, senza scopo di lucro, per promuovere lo sport. Le loro attività comprendono non solo lo sport diretto, ma anche formazione, insegnamento e preparazione degli atleti.

Rimborso spese prima del 1° giugno 2024:

Prima del 1° giugno 2024, i volontari potevano ricevere rimborsi solo per le spese documentate (come vitto, alloggio, viaggio e trasporto) sostenute fuori dal comune di residenza. Le spese potevano essere rimborsate anche con autocertificazione, ma con un limite di 150 euro al mese e solo se approvate dall'organo sociale competente.

Cosa cambia dal 1° giugno 2024:

A partire dal 1° giugno 2024, pur mantenendo il principio che i volontari non sono retribuiti per le loro prestazioni, essi potranno ricevere rimborsi forfettari fino a 400 euro al mese. Le spese potranno essere rimborsate anche se sostenute all'interno del comune di residenza, per manifestazioni ed eventi sportivi riconosciuti dalle Federazioni sportive nazionali, dalle Discipline sportive associate, dagli Enti di promozione sportiva, anche paralimpici, dal CONI, dal CIP e dalla società Sport e Salute S.p.A. I suddetti enti avranno l'onere di individuare, tramite apposita delibera, le tipologie di spese rimborsabili e le attività di volontariato per le quali sarà ammesso il rimborso.

Nuovo adempimento per gli Enti sportivi:

Il Decreto Legge n. 71/2024 introduce un nuovo obbligo per gli Enti sportivi che utilizzano volontari che ricevono rimborsi forfettari. Questi Enti devono comunicare **i nominativi dei volontari e l'importo dei rimborsi corrisposti** attraverso una sezione apposita del Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche (RASD). La comunicazione deve essere fatta **entro la fine del mese successivo al trimestre** in cui sono state svolte le prestazioni sportive. Queste informazioni saranno immediatamente disponibili all'Ispettorato nazionale del lavoro (INL), all'INPS e all'INAIL.

Rimborso e reddito:

I rimborsi forfettari, come prima, **non sono considerati reddito** per chi li riceve, ma solo se il volontario non riceve altri compensi per lavoro sportivo. Se il volontario svolge anche un'attività lavorativa sportiva, i rimborsi forfettari verranno sommati ai compensi sportivi per calcolare il superamento dei limiti fiscali e previdenziali previsti dalla legge:

- **Previdenza:** Obbligo di contributi alla Gestione Separata se si supera il limite di 5.000 euro annui.
- **Fisco:** Compensi sportivi sotto i 15.000 euro annui non sono tassabili ai fini IRPEF e quelli sotto 85.000 euro non concorrono all'IRAP.

Conclusioni: Se un volontario sportivo percepisce rimborsi oltre questi limiti, dovrà pagarci sopra sia contributi previdenziali che tasse.

PRESTAZIONI SPORTIVE PER DIPENDENTI PUBBLICI

Il Decreto Legge n. 71/2024 introduce nuove disposizioni riguardo alle prestazioni sportive effettuate dai lavoratori delle Amministrazioni pubbliche. Ecco le principali novità:

Autorizzazione per Prestazioni Sportive Retribuite: Secondo l'articolo 25, comma 6 del D.Lgs. n. 36/2021, i lavoratori pubblici possono svolgere attività sportiva come volontari, previa comunicazione alla loro amministrazione di appartenenza. Tuttavia, se l'attività sportiva prevede un compenso, è necessaria l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza. Questa autorizzazione deve essere concessa o negata entro 30 giorni dalla richiesta.

1. Nuove Disposizioni del D.L. n. 71/2024:

- **Soglia di Autorizzazione:** L'autorizzazione è obbligatoria solo se il compenso per l'attività sportiva supera i 5.000 euro (art. 3, comma 3, lettera b).
- **Comunicazione per Prestazioni Senza Compenso:** Per prestazioni con compenso fino a 5.000 euro, è sufficiente una comunicazione preventiva. Questa comunicazione deve essere effettuata entro 30 giorni dalla fine dell'anno di riferimento o, se il rapporto di lavoro termina prima, entro 30 giorni dalla cessazione del contratto (art. 53, commi 6 e 11 del D.Lgs. n. 165/2001).

Simone Marchi



COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 53, COMMA 6, LETT. F-BIS, D.LGS. 165/2001

E ART. 25, COMMA 6, D.LGS. 36/21

(Contratti entro i 5.000 euro)

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, residente in _____, via _____, C.F. _____, dipendente di questa amministrazione con la qualifica di _____, presso la sede di _____, In conformità con quanto previsto dall'art. 53, comma 6, lett. f-bis) del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 25, comma 6, del D.Lgs. 36/21,

COMUNICA

La propria intenzione di stipulare un contratto di lavoro sportivo sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 36/21, per lo svolgimento della seguente attività: _____, in favore di _____ Federazione/ASD/SSD con sede in _____, via _____, P.IVA/C.F. _____.

DICHIARA

- a) Di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità di legge che possa compromettere l'imparzialità nello svolgimento delle funzioni attribuitegli in qualità di dipendente pubblico, tenuto conto della qualifica ricoperta, della posizione professionale e delle mansioni assegnate;
- b) Di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con riferimento all'attività lavorativa svolta presso l'amministrazione;
- c) Di svolgere l'attività di lavoro sportivo al di fuori dell'orario di lavoro ordinario, garantendo che questa non interferisce con il corretto svolgimento del servizio né compromette l'indipendenza del sottoscritto, evitando comportamenti che possano pregiudicare i principi di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa;
- d) Che, in considerazione del tempo e della durata della prestazione sportiva, questa non influirà negativamente sul regolare svolgimento delle attività d'ufficio a lui assegnate;
- e) Di garantire che l'attività sportiva in oggetto non interferirà con lo svolgimento ordinato e regolare del servizio;
- f) Di impegnarsi, per l'attività oggetto del contratto sportivo, per un massimo di ___ ore settimanali, equivalenti a meno del 50% dell'orario di lavoro settimanale previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento;
- g) Di garantire che le condizioni di cui ai punti a) e b) sussisteranno congiuntamente e continueranno a essere valide per tutta la durata della prestazione di lavoro sportivo;
- h) Di ricevere per tale attività sportiva un compenso annuo pari a euro _____ (1);
- i) Di avere/non avere in corso altri contratti di lavoro sportivo e che i compensi complessivi percepiti non superano la soglia di euro 5.000,00 (cinquemila/00) annui (2);
- j) Di dichiarare che la mansione prevista rientra tra quelle stabilite dall'art. 25 del D.Lgs. 36/21.

Data

Firma

(1) Importo inferiore a euro 5.000.

(2) In caso di superamento di tale soglia, il collaboratore sarà tenuto a richiedere l'autorizzazione.

COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 6, D.LGS. 36/21

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, residente in _____, via _____, C.F. _____, dipendente di questa amministrazione con la qualifica di _____, presso la sede di _____,

In conformità con l'articolo 25 del Decreto Legislativo 36/2021

COMUNICA

che a partire dal _____ presterà attività di _____ a titolo completamente volontario presso ASD/SSD _____, con sede in _____, regolarmente affiliata alla Federazione _____.

Il sottoscritto/a dichiara, inoltre, che non riceverà alcuna retribuzione per tali attività, ad eccezione del rimborso delle spese sostenute, secondo modalità analitiche o forfettarie, entro i limiti previsti dall'articolo 29 del D.Lgs. 36/2021.

Distinti saluti,

Data

Firma

